**REGULAMIN NABORU**

na

działania podnoszące kompetencje studentów i studentek Wydziału Hodowli Bioinżynierii i Ochrony Zwierząt realizowane w ramach zadania 10 projektu nr POWR.03.05.00‑00‑Z033/17

pn. **„Sukces z natury – kompleksowy program podniesienia jakości zarządzania procesem kształcenia i jakości nauczania Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie”** współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER) Europejskiego Funduszu Społecznego; Działanie 3.5. Kompleksowe programy szkół wyższych; Oś III Szkolnictwo wyższe dla gospodarki i rozwoju.

**§ 1**

**Organizatorzy i cele działań**

1. Organizatorem działań podnoszących kompetencje studentów i studentek Wydziału Hodowli Bioinżynierii i Ochrony Zwierząt jest Szkoła Główna Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie.

2. Celem działań jest podniesienie kompetencji studentów i studentek Wydziału Hodowli Bioinżynierii i Ochrony Zwierząt w terminie do 30 czerwca 2023 r. Cel zostanie osiągnięty poprzez realizację następujących działań:

1. Szkolenie z zakresu Transportu zwierząt.

3. W uzasadnionych przypadkach, uniemożliwiających odbycie szkolenia w siedzibie Uczelni, w szczególności w przypadku wprowadzenia w Uczelni ograniczenia w realizacji zajęć związanej z zagrożeniem epidemicznym lub ograniczenia lub zawieszenia działalności Uczelni wyższych o której mowa w art. 51a ustawy z dnia 28 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2021 r., poz. 478 ze zm.) szkolenia mogą być realizowane w formie zdalnej lub w formie mieszanej (część szkolenia w formie stacjonarnej, część w formie zdalnej).

4. Szkolenie w formie zdalnej powinno być prowadzone z użyciem odpowiedniej elektronicznej platformy komunikacyjnej, umożliwiającej potwierdzenie lub zapisanie obecności zarejestrowanych uczestników, daty i godziny zajęć.

**§ 2**

**Grupa docelowa i kryteria przyjęcia**

1. Działania kierowane są do studentów i studentek czterech ostatnich semestrów studiów stacjonarnych jak i niestacjonarnych, inżynierskich i magisterskich z kierunków Zootechnika, Hodowla i Ochrona Zwierząt Towarzyszących i Dzikich, Bioinżynieria zwierząt Wydziału Hodowli Bioinżynierii i Ochrony Zwierząt.
2. Podstawowym kryterium rekrutacyjnym jest kolejność zgłoszeń na działanie.
3. Nabór odbywa się odrębnie na każdą edycję każdego odrębnego działania, wymienionego w § 1 ust. 2.

4.W przypadku większej liczby chętnych niż liczba oferowanych miejsc pod uwagę będą brane kryteria dodatkowe.

5. Kryterium dodatkowym 1 (pierwszym) jest średnia ocen uzyskanych w ostatnim semestrze/roku akademickim zakończonym przed terminem rozpoczęcia naboru na daną edycję określonego działania (za to kryterium można uzyskać od 0 do 6 pkt). Obliczenie wyniku punktowego będzie realizowane z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku, zgodnie z formułą:

Punkty = × 6 pkt

6. Kryterium dodatkowym 2 (drugim) jest liczba aktywności prorozwojowych w ostatnim semestrze/roku akademickim zakończonym przed terminem rozpoczęcia naboru na daną edycję określonego działania (np. szkolenia, kursy, konferencje, konkursy naukowe, koła zainteresowań naukowych) udokumentowanych certyfikatami ukończenia szkoleń lub kursów, certyfikatami aktywnego uczestnictwa w konferencjach, zaświadczeniami o uczestnictwie w konkursach naukowych, zaświadczeniami o członkostwie w kołach naukowych lub dokumentami równoważnymi, po 0,5 punktu z każdą aktywność. Za to kryterium można uzyskać maksymalnie 5 punktów.

7. Kryterium dodatkowym 3 jest orzeczona niepełnosprawność: TAK – 2 pkt; NIE – 0 pkt, stwierdzona w oparciu o orzeczenie o niepełnosprawności.

8. O zakwalifikowaniu się na działanie decyduje liczba uzyskanych przez kandydata punktów. Komisja rekrutacyjna przygotowuje listę rankingową kandydatów oraz listę rezerwową.

9. Osoby przyjęte na działania są zobowiązane do uczestnictwa w zajęciach w ramach działania i do przystąpienia do przewidzianych w ramach działania sprawdzianów. Dopuszczalna absencja nie może przekroczyć 20% godzin działania.

**§ 3**

**Wymagane dokumenty**

1. Kandydat/ka jest zobowiązany/a do złożenia kompletu dokumentów w formie papierowej:

1. formularz rekrutacyjny na szkolenia w ramach programu rozwoju kompetencji (załącznik 1),
2. oświadczenie o zapoznaniu się i akceptacji postanowień regulaminu naboru (załącznik 2)
3. oświadczenie uczestnika projektu o kwalifikowalności (załącznik 3),
4. umowa udziału w projekcie (załącznik 4),
5. informacja o statusie uczestnika po 4 tygodniach i 3 miesiącach (załącznik 5)
6. informacja absolwenta 6 miesięcy (załącznik 6)

2. Dokumenty należy składać zgodnie z terminami naboru do koordynatora wydziałowego w module 2 lub w miejscu wskazanym w ogłoszeniu o naborze do każdej edycji każdego odrębnego działania.

**§ 4**

**Zasady finansowania uczestnictwa**

1. Przed rozpoczęciem udziału w pierwszym działaniu zakwalifikowani kandydaci zawierają umowę udziału w projekcie (załącznik 4).

2. Osoby, które zostaną objęte wsparciem zobowiązują się do wypełnienia otrzymywanych ankiet/informacji, o których mowa w niniejszym regulaminie na potrzeby ewaluacji kompetencji i monitoringu wskaźników projektu.

3. Osoby, które zostaną objęte wsparciem zobowiązują się do aktualizacji danych osobowych w trakcie trwania studiów oraz przez okres czterech lat po ich zakończeniu.

**§ 5**

**Komisja Rekrutacyjna**

1. Naboru kandydatów na działania dokonuje Komisja Rekrutacyjna składająca się z trzech członków.

2. Komisję Rekrutacyjną powołuje Dziekan Wydziału Hodowli Bioinżynierii i Ochrony Zwierząt.

3. W skład Komisji Rekrutacyjnej wchodzą: przewodniczący, sekretarz, członek – osoba wskazana na koordynatora wydziałowego w module 2 projektu.

**§ 6**

**Terminy rekrutacji i limity przyjęć**

1. Kandydaci będą mogli zgłaszać chęć udziału w działaniu w terminach określonych w ogłoszeniu o naborze na działanie wymienione w § 1 ust. 2.

2. Kolejne nabory odbędą się zgodnie z harmonogramem zaplanowanym w projekcie i podanym do wiadomości <http://projekt-zpu.sggw.pl/>

**§ 7**

**Przepływ informacji**

Informacja o terminach prowadzonych naborów przedstawiona będzie w formie:

1. ogłoszeń zamieszczanych na tablicy ogłoszeń Wydziału Hodowli Bioinżynierii i Ochrony Zwierząt na minimum 14 dni przed wyznaczonym terminem,
2. ogłoszeń internetowych zamieszczanych na stronie internetowej projektu <http://projekt-zpu.sggw.pl/> na minimum 14 dni przed wyznaczonym terminem.

**§ 8**

**Postanowienia ogólne**

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania i obowiązuje do dnia zakończenia realizacji projektu.

2. Ostateczna interpretacja regulaminu w sprawach spornych należy do Zespołu Projektowego.

3. Sprawy nieobjęte regulaminem rozstrzygane są przez Zespół Projektowy.

**§ 9**

**Odwołania i sprawy sporne**

1. Kandydat/ka ma możliwość odwołania się od decyzji Komisji Rekrutacyjnej w terminie 5 dni od otrzymania decyzji. Odwołanie należy złożyć w formie pisemnej do Komisji Rekrutacyjnej, które podlegać będzie rozpatrzeniu przez Koordynatora Modułu 2 w terminie 5 dni od złożenia odwołania.

2. Odpowiedź na odwołanie zostanie skierowana do kandydata/tki w formie pisemnej i jest ostateczna.

Załączniki:

* formularz rekrutacyjny na szkolenia w ramach programu rozwoju kompetencji (załącznik\_1),
* oświadczenie o zapoznaniu się i akceptacji postanowień regulaminu naboru (załącznik\_2),
* oświadczenie uczestnika projektu o kwalifikowalności (załącznik\_3),
* umowa udziału w projekcie (załącznik\_4)
* informacja o statusie uczestnika po 4 tygodniach i 3 miesiącach (załącznik 5)
* informacja absolwenta 6 miesiący (załącznik 6)