Załącznik nr 5. Regulaminu naboru na działania podnoszące kompetencje studentów i studentek kierunków prowadzonych przez Wydział Technologii Drewna realizowane w ramach zadania 9 projektu nr POWR.03.05.00 00 Z033/17

Warszawa, dnia ………...………

**Informacja po 4 tygodniach**

Ja niżej podpisana/-y …………………………………………………..……… zgodnie
z zapisem Umowy udziału w projekcie dot. poinformowania beneficjenta nt. mojego statusu na rynku pracy oraz udziału w kształceniu lub szkoleniu oraz uzyskania kwalifikacji lub nabycia kompetencji, informuję, że nabyłam/em ☐ kwalifikacje i ☐ kompetencje, a moja sytuacja w terminie  **4 tygodni po zakończeniu udziału w projekcie** jest następująca\*:

☐ kontynuuję naukę na studiach I stopnia,

☐ kontynuuję naukę na studiach II stopnia,

☐ kontynuuję naukę na studiach III stopnia (doktoranckich),

☐ kontynuuję naukę w innej formie jakiej ……………………………………………

☐ zostałam/em zatrudniona/y na umowę o pracę,

[ ]  osoba pracująca w administracji rządowej

[ ]  osoba pracująca w administracji samorządowej

[ ]  osoba pracująca w organizacji pozarządowej

[ ]  osoba pracująca w MMŚP

[ ]  osoba pracująca w dużym przedsiębiorstwie

☐ zostałam/em zatrudniona/y na umowę cywilno-prawną (umowa o dzieło lub umowa zlecenie),

[ ]  osoba pracująca w administracji rządowej

[ ]  osoba pracująca w administracji samorządowej

[ ]  osoba pracująca w organizacji pozarządowej

[ ]  osoba pracująca w MMŚP

[ ]  osoba pracująca w dużym przedsiębiorstwie

☐ założyłam/em własną działalność gospodarczą,

☐ jestem osobą bezrobotną zarejestrowaną w ewidencji urzędów pracy.

☐ jestem osobą bezrobotną niezarejestrowaną w ewidencji urzędów pracy.

☐ jestem osobą bierną zawodowo

☐ inna proszę o podanie…………………………………………………………………………

\**zaznaczyć jedną odpowiedź*

…………………………....

Podpis

**Słowniczek:**

**Osoby bierne zawodowo** to osoby, które w danej chwili nie tworzą zasobów siły roboczej (tzn. nie pracują i nie są bezrobotne). Za osoby bierne zawodowo uznaje się m.in. studentów.

**Osoba zatrudniona** to osoba w wieku 15 lat i więcej, która wykonuje pracę, za którą otrzymuje wynagrodzenie, z której czerpie zyski lub korzyści rodzinne lub osoba posiadająca zatrudnienie lub własną działalność, która jednak chwilowo nie pracowała ze względu na np. chorobę, urlop, spór pracowniczy czy kształcenie się lub szkolenie.

Załącznik nr 5. Regulaminu naboru na działania podnoszące kompetencje studentów i studentek kierunków prowadzonych przez Wydział Technologii Drewna realizowane w ramach zadania 9 projektu nr POWR.03.05.00 00 Z033/17

Warszawa, dnia ………...………

**Informacja po 3 miesiącach**

Ja niżej podpisana/-y …………………………………………………..……… zgodnie
z zapisem Umowy udziału w projekcie dot. poinformowania beneficjenta nt. mojego statusu na rynku pracy, informuję, że  nabyłam/em ☐ kwalifikacje i/lub ☐ kompetencje, a moja sytuacja w terminie  **3 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie** jest następująca\*:

☐ zostałam/em zatrudniona/y na umowę o pracę, w tym

[ ]  osoba pracująca w administracji rządowej

[ ]  osoba pracująca w administracji samorządowej

[ ]  osoba pracująca w organizacji pozarządowej

[ ]  osoba pracująca w MMŚP

[ ]  osoba pracująca w dużym przedsiębiorstwie

☐ zostałam/em zatrudniona/y na umowę cywilno-prawną (umowa o dzieło lub umowa zlecenie),

[ ]  osoba pracująca w administracji rządowej

[ ]  osoba pracująca w administracji samorządowej

[ ]  osoba pracująca w organizacji pozarządowej

[ ]  osoba pracująca w MMŚP

[ ]  osoba pracująca w dużym przedsiębiorstwie

☐ założyłam/em własną działalność gospodarczą,

☐ jestem osobą bezrobotną zarejestrowaną w ewidencji urzędów pracy.

☐ jestem osobą bezrobotną niezarejestrowaną w ewidencji urzędów pracy.

☐ jestem osobą bierną zawodowo,

☐ inna proszę o podanie…………………………………………………………………………

\**zaznaczyć jedną odpowiedź*

……………………………....

Podpis

**Słowniczek:**

**Osoby bierne zawodowo** to osoby, które w danej chwili nie tworzą zasobów siły roboczej (tzn. nie pracują i nie są bezrobotne). **Za osoby bierne zawodowo uznaje się m.in. studentów.**

**Osoba zatrudniona** to osoba w wieku 15 lat i więcej, która wykonuje pracę, za którą otrzymuje wynagrodzenie, z której czerpie zyski lub korzyści rodzinne lub osoba posiadająca zatrudnienie lub własną działalność, która jednak chwilowo nie pracowała ze względu na np. chorobę, urlop, spór pracowniczy czy kształcenie się lub szkolenie.